



# LE RECAP' !

#16

Bonne année 2022

## LE MOT DE FIN D'ANNÉE



Ces deux dernières années auront sans aucun doute été parmi les plus difficiles de l'histoire pour l'entreprise. L'épidémie de Covid-19 a tout d'abord provoqué l'arrêt brutal de certaines de nos activités.

Le confinement a également bouleversé nos vies personnelles.

2022 sera une étape essentielle dans la poursuite du redressement de nos activités et des projets que nous avons engagés : le développement de nos nouvelles activités (déchet, bennes, pellet, isotank...), l'accélération de la réduction de nos émissions de CO<sub>2</sub>, déployer nos projets RH, capitaliser sur nos expertises pour accueillir de nouveaux collaborateurs, continuer à développer et simplifier nos outils informatiques.

En 2022, nous aurons également des enjeux liés à divers appels d'offres.

Je vous remercie de nouveau chaleureusement pour tout le travail accompli lors de cette année très particulière. Je vous présente tous mes meilleurs vœux de bonheur, de santé et de succès en 2022, pour vous et ceux qui vous sont chers.

Bien à vous,  
**Jérôme BEGEY**  
Président du directoire

## NOUVELLE VIDÉO

NEW

Une nouvelle vidéo est sortie sur nos réseaux sociaux ! 5 jours de tournages et une dizaine d'heures d'enregistrement ont été nécessaires pour la réaliser.

Merci à tous pour votre participation ! Si ce n'est pas déjà fait, n'hésitez pas à aller la visionner et à la partager !



SCANNEZ-MOI !



[mertz.fr](https://mertz.fr)

## REMERCIEMENTS

Cette année, le temps du départ à la retraite est venu pour certains de nos collaborateurs. Nous tenons à les féliciter et à les remercier pour leur parcours au sein du groupe !

Chez SAN : M. TOUNI Claude, Mme. TOUNI Louisette, M. MOULAI Rémi, M. VASTEL Patrick, M. AUBER Pascal, M. GROSVAILLET Gilles, Mme. GALLIOT Annie et M. RAIMBOURG Jean Georges.

Chez ROULLÉ : M. HORVATH Stéphane

Chez VDK : M. FREHAUT Dominique

Nous leur souhaitons le meilleur pour la suite !



## CHALLENGE CONDUCTEURS

Le groupe Mertz était présent aux 24H Camions les 25 et 26 septembre 2021 dernier !

Sur le village « Emploi et formation », les gagnants du Challenge Conducteurs pour l'année 2020 ont été récompensés.

Ce sont donc les 8 conducteurs du Groupe ayant obtenu le meilleur score pour leur éco-performance qui ont été mis à l'honneur durant ce week-end.

Le Challenge Conducteurs sera reconduit pour cette année 2022 !



24h  
CAMIONS.



## ARRIVÉE DU B100

Engagé depuis de nombreuses années dans une démarche de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre, le Groupe Mertz expérimentera dès janvier 2022, au sein de deux de ses filiales (SAN, Rouillé), le carburant B100.

Cette énergie renouvelable qui est la première issue de l'agriculture française, nous offre la possibilité de décarboner un peu plus chaque jour les routes de France. En effet, l'utilisation du B100 permet de réduire de 60% nos émissions de CO2 et jusqu'à 80% nos émissions de particules fines tout en restant 100% biodégradable et renouvelable.

Ses caractéristiques s'inscrivent pleinement dans la continuité de notre labellisation « Objectif CO2 » et dans la démarche de réduction d'empreinte carbone engagée par le Groupe Mertz.

Dans un premier temps, nous expérimenterons le B100 sur une flotte ciblée vers un client dédié.

Nous souhaitons à terme qu'une majorité de notre flotte puisse rouler au colza et que cette énergie alternative s'intègre dans notre mix énergétique de demain afin de répondre de manière concrète aux enjeux de croissance et de durabilité des professionnels du transport que nous sommes.

## RECRUTEMENT 2022

Pour l'année à venir, la mission du service RH sera d'accompagner l'exploitation pour préparer la saison par le biais du recrutement.

En parallèle, pour accroître nos recrutements, nous menons des actions pour développer la marque employeur ainsi que la diversité dans notre groupe.

En effet, nous avons pour ambition de développer la découverte et la visibilité de nos métiers riches et variés. Nos actions sont notamment : l'alternance, le financement de formation, la participation à des salons, la cooptation, la mise en place de partenariats afin de mettre en avant les différents profils dans notre groupe.

Cela s'inscrit dans le prolongement des actions déjà menées pour lesquelles vous avez participé avec notamment la vidéo disponible sur les réseaux sociaux.

Toutes ces actions vont contribuer à la réalisation de nos recrutements pour l'année à venir.

Enfin, les conducteurs formateurs ont tous été nommés sur 2021 et ont, pour rappel, la mission d'accompagner l'entreprise pour suivre au plus près les conducteurs dans leur mission quotidienne.



## NOUVEAU MATERIEL



**x14**  
Bitumières



**x4**  
Tracteurs gaz GNC  
(arrivée fin mars)



**x2**  
Citernes déchets  
(VDK)



**x2**  
Ensembles noirs  
(Mertz Citerne)

### ↑TOP

Obtention de la certification «LABEL CO<sub>2</sub>»

ISO 9001 - 14001 - 45001 : audit de suivi réalisé avec succès

Mertz Citerne :

- Renouvellement SQAS pour 3 ans
- Livraison de deux citernes pour le client TLSP
- Renouvellement de notre contrat chez ESSO Bitume

Transports Rouillé :

- Campagne de collecte de betteraves 2021/2022
- Transport d'Ethanol à partir du 1er janvier 2022
- 2 contrats de distribution de pellet (Rouen, IDF)

VDK : Un nouveau contrat TOTAL à Dunkerque au 01/2022

### FLOP↓

Mélanges : année record pour Mertz Citerne

Incidents en clientèle encore trop nombreux

Débordements

Pollution de citerne

Chute de conteneur

L'accidentologie reste importante et la problématique du respect du port des EPI persiste.